

Executive Certificate Gouvernance 5.0 COMEX, CODIR, DIRIGEANTS

Ref.: GV05-25



Aujourd'hui, à une vitesse jamais connue dans le passé, le contexte mondial des entreprises est bouleversé par de nombreuses et fortes évolutions qui se produisent de façon accélérée et interconnectée dans de nombreux domaines. Ces évolutions touchent le cœur de l'activité des entreprises entraînant des révisions importantes de leurs stratégies. Par exemple :

- Les Nouvelles Technologies : IoT, Big Data, Cloud, Block Chain, Cryptomonnaies, IA générative, Robotique,..
- Les Réseaux sociaux ou numériques
- La Géopolitique
- Les Lois Copé-Zimmermann, Rixain, la Directive Européenne « Women on Board » pour l'égalité entre femmes et hommes au sein des instances de direction.
- Les Réglementations et l'impératif de compliance, par exemple pour la RSE
- Les Sciences cognitives et humaines d'un grand apport pour la prise de décision.

L'ambition du Certificat est de former aux processus et bonnes pratiques de la Corporate Gouvernance, tout en tenant compte des évolutions et utilisant les représentations et moyens disponibles modernes.

A l'issue de cette formation, les participants seront en capacité de :

- MAITRISER** les processus de la Corporate Gouvernance.
- IDENTIFIER** et **INTEGRER** les avancées sociales, technologiques et scientifiques (ex : **RSE**, Networking, **IA**, sciences cognitives, biologie...).
- MOBILISER** les outils modernes et pratiques d'intelligence artificielle et collective pour élaborer et justifier des décisions pertinentes et agiles.

"La Gouvernance 5.0 : un concept émergent qui représente une évolution vers des modèles de Gouvernance plus inclusifs, adaptatifs, technologiques et durables pour répondre aux attentes croissantes de création de valeur partagée dans un monde changeant rapidement, complexe, interconnecté, où progrès technologiques et valeurs humaines vont cohabiter. Le Certificat : un investissement stratégique pour les managers à haut potentiel, les entreprises innovantes, ambitieuses".



Dr. Valérie LEJEUNE : Prof. Expert
CentraleSupélec Exed
Présidente Fondatrice MAISON
EFFERVESCEANCE

Executive Certificate Gouvernance 5.0

Synthèse du programme

- Les Instances Dirigeantes au sein de la Corporate Gouvernance
- Les Instances Dirigeantes, initiatrices et exécutantes de la Stratégie d'entreprise
- L'Entreprise régénératrice
- Les Finances, Rapport annuels, Communication
- La Gestion proactive des Risques et des Crises pour la stabilité de l'entreprise
- L'intelligence émotionnelle pour aider les dirigeants à jouer leur rôle
- L'intelligence collective et créative pour la réussite des Instances Dirigeantes
- La réalisation d'un Mémoire Professionnel sur un sujet stratégique actuel

Public concerné

- Managers à haut potentiel souhaitant faire partie des Instances Dirigeantes (COMEX, CODIR) en particulier d'ETI, soutenus par leur société dans leur démarche.
- Managers faisant partie des COMEX, CODIR souhaitant renforcer leurs compétences et pouvant avoir l'envie de devenir Administrateurs d'autres sociétés.
- Dirigeants ou Administrateurs voulant se tenir au courant des évolutions.

Pré-requis

- Avoir une expérience professionnelle en tant que Manager d'équipe ou Dirigeant.
- Avoir de l'appétence pour les Nouvelles Technologies.
- Admission :
Entretien téléphonique avec le/la chargé(e) d'affaires pour comprendre les attentes et le projet professionnel du ou de la candidat(e).
Envoi du CV et/ou lettre de motivation au/à la chargé(e) d'affaires ; puis transmission au responsable pédagogique du parcours. La candidature sera étudiée.
Si la candidature est validée, le ou la candidat(e) pourra procéder à son inscription via le CPF (si la formation y est éligible), ou via le bulletin d'inscription transmis par le/la chargé(e) d'affaires.

Les + de la formation

- Exploration de la Corporate Gouvernance par une approche systémique à travers des perspectives croisées pour mieux gérer la complexité.
- Intervention d'experts d'entreprises et d'universitaires de haut niveau.
- Etudes de cas avec simulations de situations. Résumé des cours en anglais.
- Accès à des outils qui ont fait leur preuve et d'autres plus innovants.
- Sessions spécifiques en fonction des profils des candidats.
- Mise en relation avec des réseaux professionnels de recrutement et de networking.



Contact

Virginia Pena Santos
+33 (0) 1 75 31 60 06
virginia.pena-santos@centralesupelec.fr



Lieu

Paris (Favorites)



Tarif

12000 HT



Dates

Du 06/11/2025 au 03/04/2026



Durée

12 jour(s)
84 heure(s)

QUELQUES CHIFFRES

86/100

Taux de satisfaction globale pour 406 sessions
(sur un panel de 2450 répondants sur les 4152 participants en 2024)

89/100

Taux de satisfaction globale pour 406 formations
(sur un panel de 2450 répondants sur les 4152 participants en 2024)

Executive Certificate Gouvernance 5.0

Le programme

MODULE 1

LES INSTANCES DIRIGEANTES AU SEIN DE LA CORPORATE GOUVERNANCE

- Les organes de la Corporate Gouvernance, leurs rôles et fonctionnements.
- Les interactions des Instances Dirigeantes avec les entités opérationnelles, fonctionnelles et les parties prenantes.
- Le panorama des grandes évolutions et leurs impacts sur la Corporate Gouvernance.
- Les aspects juridiques de la Gouvernance, notions de Compliance et de Responsabilité, Organes de régulation.

MODULE 2

LES INSTANCES DIRIGEANTES, INITIATRICES ET EXÉCUTANTES DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- L'élaboration et le suivi opérationnel de la stratégie de l'entreprise soumise au Conseil d'Administration.
- Le data sourcing ; la théorie des jeux.
- Plan stratégique de transformation digitale augmentée par l'IA.
- Plan stratégique visant la neutralité carbone.

MODULE 3

L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATRICE

- La loi Pacte avec la raison d'être des entreprises et sociétés à impact.
- La RSE et l'Ethique, sous le prisme de la philosophie.
- Préoccupations, création et animation d'un Comité d'Ethique.
- Changement climatique, mesure de l'empreinte carbone.

MODULE 4

LES FINANCES, RAPPORT ANNUELS, COMMUNICATION

- Suivi trimestriel des budgets, de la trésorerie et des comptes.
- Prise en compte des recommandations des organes de régulation, reporting intégré.
- Préparation des comptes et rapports annuels.
- Ingénierie (haut de bilan), actions de communication financière. Actifs numériques.

MODULE 5

LA GESTION PROACTIVE DES RISQUES ET DES CRISES POUR LA STABILITÉ DE L'ENTREPRISE

- Gestion des risques, en liaison avec le Comité d'Audit.
- Gestion de crises économiques, politiques, sanitaires, et cybercriminalité.
- Gestion de tensions en situation géostratégique.
- Gestion d'un conflit entre intérêts économiques, environnementaux et sociétaux.

Executive Certificate Gouvernance 5.0



MODULE 6

L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE POUR AIDER LES DIRIGEANTS À JOUER LEUR RÔLE

- Diversité, parité.
- Prise de parole et assertivité.
- Affirmation de son propre Leadership & Compréhension des relations de pouvoir et augmentation des capacités relationnelles.
- Prise de décision en situation de stress : éviter les biais ; gérer les énergies ; mobiliser les sens.

MODULE 7

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET CRÉATIVE POUR LA RÉUSSITE DES INSTANCES DIRIGEANTES

- L'Intelligence et la Créativité Collective, approche cognitive et digitale.
- Simulation d'un Conseil traditionnel d'Instances Dirigeantes.
- Simulation d'un Comité hybride d'Instances Dirigeantes.
- Le Networking physique et numérique pour stimuler les synergies ; les Réseaux d'influence et de soutien.

MODULE 8

LA RÉALISATION D'UN MÉMOIRE PROFESSIONNEL SUR UN SUJET STRATÉGIQUE ACTUEL

- La Méthodologie de recherche au service des Instances Dirigeantes.
- Suivi sur la problématique et le protocole d'investigation.
- Suivi sur la rédaction du mémoire avec recommandations pratiques.
- Soutenance et débat devant un jury d'experts et la promotion.

Executive Certificate Gouvernance 5.0

Équipe pédagogique

Responsable Pédagogique

- Dr.Valérie LEJEUNE - Prof. Expert CentraleSupélec Exed. Présidente Maison EFFERVESCENCE / Conseil et Formation en Gouvernance, Stratégie, Innovation et Créativité Collective.

Intervenants

Guy Le Péchon : X, DG Gouvernance & Structures
Ruben Landsberger : Formateur, Avocat Fiscal International
Stéphan Méjean : Consultant, Formateur Expertise-comptable, Audit, CSR
Dr. Valérie Lejeune : Présidente Maison EFFERVESCENCE, Expert CentraleSupélec Exed
Ronny Zuffrano : Président CITUP, Associé DIMSI
Dr. Daniela Peschard : Enseignante Telecom Paris
Dr. Adelaïde De Lastic : Philosophe, Institut Jean Nicod, Fondatrice PHIL&ORG
Dr. Tairan Wang : Senior Consultant IBM
Olivier Julienne : DG Groupe Roullier
Nicolas Zubinski : DG et Associé fondateur OGMA Intelligence
Franck Boss : Acteur, Associé Fondateur SkyllDev
Prof.Séverine Le Loarne : Titulaire Chaire Femmes & Renouveau Economique, G.E.M.

Avec la participation de :

Dr. Pascal Picq : Anthropologue, Fondateur Anthroprise
Dr. Didier Delaigue : Président Neostrata, Expert CentraleSupélec Exed
Dr. Sébastien Delmotte : CEO MAD-Environnement, Expert CentraleSupélec Exed
Lucille Desjonquères : Fondatrice & Présidente "Leyders Associates"
Guillaume Ravel : Direction programmes énergies CEA
Dr.Umesh Mukhi : Associate Prof. Faculty of Management FGV EAESP
Pamela Roberts : Fragrance Design Consultant
Caroline Selmer : Consultante Formatrice Finance CentraleSupélec Exed
Alain Marty : Président Board Member Business Club, Cercle Wine Business, Expert Networking et Media

"Les Instances de Gouvernance (Assemblées Générales, Conseils d' Administration, COMEX/ CODIR) sont responsables d'élaborer et de décider de la stratégie de l'entreprise tenant compte des nombreuses et fortes évolutions qui nous bouleversent. Il est indispensable que leurs membres soient formés en conséquence.
Exemples d'objectifs clés : Intégration de l'IA, Empreinte Carbone neutre en 2050, 40% de femmes dans les Instances Dirigeantes en 2029 (Loi Rixain Art.14 Chap.XII)."

Guy Le PECHON : X, DG Gouvernance & Structures

Méthodes pédagogiques

- Discussions interactives et présentations orales.
- Simulation de réunion de comités de dirigeants.
- Exercices face à la caméra.
- Consultation et analyse des codes, réglementations, normes.
- Recommandations sur les actions à mener par les Instances Dirigeantes.

Moyens Pédagogiques

- Cours théoriques.
- Etudes de cas spécifiques.
- Publications et Articles d'actualité.

Modalités d'évaluation

- Evaluation en continu et sur le mémoire.
- Rédaction et soutenance d'un Mémoire professionnel devant jury.
- Le Mémoire devra traiter d'un sujet de Gouvernance d'Entreprise, tout en intégrant les interactions entre les technologies et les dirigeants au fil des processus d'information, décision et action.

"Agilité, efficacité, performance économique... sont autant de qualités attachées à la Gouvernance classique des organisations. La Gouvernance 5.0 dépasse ces qualificatifs en y intégrant de nouvelles dimensions autour de l'humain, des comportements, du techno-sociétal, de la géopolitique ."
Dr. Didier DELAIGUE : Président Neostrata/ Stratégie et Gouvernance, Prof. Expert CentraleSupélec Exed

"La féminisation des instances dirigeantes : plus qu'un enjeu règlementaire, une opportunité de performance".
Lucille DESJONQUERES : Présidente Leyders Associates

"Les réseaux jouent un rôle central dans l'évolution, il est essentiel d'appartenir aux bons réseaux".
Alain MARTY : Président Board Member Business Club.